

MESE: **GIUGNO 2014**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$20 \times 3 = 60$  Totale giornate lavorative = 60

$60 - 10 = 50$  (giornate di presenza)

pari al 16,67 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 83,33 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$  Totale giornate lavorative = 40

$40 - 1 = 39$  (giornate di presenza)

pari al 2,50 % (percentuale giornate assenza)

pari al 97,50 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$  Totale giornate lavorative

$20 - 14 = 6$  (giornate di presenza)

pari al 30,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 70,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 23

Assenze per ferie: giorni 2

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative

$120 - 25 = 95$  giornate di presenza

pari al 20,83 % Percentuale giornate di assenza

pari al 79,17 % Percentuale giornate di Presenza